



**SUCCESS INSIGHTS®**  
Leadership-Check Basic Version

**Bernd Muster**  
20.5.2010



Die Verhaltensforschung ist der Ansicht, dass die effektivsten Menschen jene sind, die sich selbst kennen, sowohl ihre Stärken als auch ihre Schwächen, so dass sie Strategien entwickeln können, um den Anforderungen ihres Umfeldes gerecht zu werden.

Dieser Report analysiert Ihren Verhaltensstil, d.h. Ihre bevorzugte Art und Weise, "WIE" Sie bestimmte Dinge erledigen. Wir erfassen nur das Verhalten. Wir treffen Aussagen und benennen Verhaltensbereiche, in denen Sie bestimmte Tendenzen zeigen.

Besprechen Sie die Aussagen und Ergebnisse Ihres Reports auch mit Ihrem INSIGHTS-Berater, um mögliche "blinde Flecken" in Ihrem Verhalten zu identifizieren.



*Basierend auf Bernd Muster's Antworten enthält dieser erste Teil des Reports einen Überblick über seinen grundsätzlichen Verhaltensstil. Diese Beschreibung identifiziert sein "Basisverhalten", das er in die berufliche Tätigkeit einbringt. Sie erfahren die Art und Weise, wie er ohne äußere Einflussnahme an seine Arbeit herangehen würde. Dieser Überblick ermöglicht ein besseres Verständnis für Bernd Muster's Verhalten.*

Bernd Muster versucht, durch Beständigkeit zu gewinnen und seine Ziele zu erreichen. Wenn Bernd Muster einmal eine Entscheidung getroffen hat, mag es für andere schwierig sein, seine Meinung wieder zu ändern. Erst wenn Veränderungen unvermeidlich sind und er genügend Vorteile darin entdecken kann, stimmt er ihrer Durchführung zu. Bevor Bernd Muster Veränderungen zustimmt, braucht er gute Gründe dafür, dass diese für ihn von Nutzen sind. Da Bernd Muster als verantwortungsbewusster Mensch angesehen werden möchte, vermeidet er Verhaltensweisen, die diesem Eindruck widersprechen könnten. Bernd Muster mag ein gleichbleibendes Tempo in seinem Leben, das nicht zu schnell und nicht zu langsam sein soll. Er gewinnt durch harte Arbeit und Beständigkeit. Er bleibt solange bei einer Aufgabe, bis sie beendet ist. Er ist gewöhnlich ausgeglichen, gelassen und entspannt. Zu gegebener Zeit kann Bernd Muster sich energisch für seine Überzeugungen einsetzen. Manchmal würde Bernd Muster die Welt gerne etwas anhalten und Aktivitäten reduzieren, in die ihn andere hineinziehen wollen. Er braucht Zeit zum studieren und analysieren, besonders wenn er neue oder herausfordernde Aufgaben erfüllen muss. Das gibt ihm die Zeit, sich an die veränderten Gegebenheiten anzupassen.

### Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

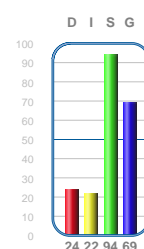
---

---

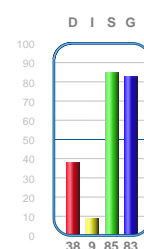
---

Bernd Muster entwickelt gerne Pläne und hält diese ein. Für andere kann es anregend sein, ihn in ihrem Team zu haben. Er wehrt sich zunächst dagegen, neue Verfahrensweisen einzuführen. Wenn man ihm jedoch die Vorteile aufzeigen kann, öffnet er sich auch für neue Methoden. Er bemüht sich um eine ausgewogene

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





Urteilsfindung. Er ist die Persönlichkeit, die Stabilität in das gesamte Team bringt. Wenn er mit einer wichtigen Entscheidung konfrontiert wird, sammelt er Informationen und bewertet sie sorgfältig. Bei Herausforderungen bemüht er sich um Realitätsnähe und versucht, seine Ergebnisse auf Fakten und Zahlen zu stützen. Dies scheint seine Art zu sein, Entscheidungen zu verteidigen. Es ist für ihn wichtig, Pläne zu machen und diese auch einzuhalten. Er stützt seine Entscheidungen auf Logik. Diese Tendenz hilft anderen in seiner Gruppe. Wenn er eine Entscheidung getroffen hat, kann er diese sehr hartnäckig verteidigen und dadurch engstirnig erscheinen. Ihn plagt jedoch möglicherweise nur der Gedanke, dass der gesamte Prozess wiederholt werden muss.

Bernd Muster zeigt sich nicht leicht gereizt oder aufbrausend, aber er hegt manchmal einen unausgesprochenen Groll, weil es ihm normalerweise recht schwer fällt, negative Gefühle zu äußern. Er will genau wissen, was in einer Arbeitsbeziehung von ihm erwartet wird und möchte auch über die Pflichten und Verantwortungsbereiche von anderen, die mit ihm zusammenarbeiten, genau informiert werden. Es geht ihm um klar definierte Bereiche. Normalerweise ist Bernd Muster verständnisvoll, mitfühlend und voller Akzeptanz für andere. Manchmal kann er jedoch sehr stur werden. Das ist besonders dann der Fall, wenn seine Ideale und Glaubenssysteme angegriffen werden. Manchmal kann Bernd Muster sehr aus sich herausgehen, obwohl er vom Typ her eher introvertiert ist. Er engagiert sich bei sozialen Themen, wenn sich die Gelegenheit dazu bietet. Bernd Muster hält sich bei Diskussionen in größerem Rahmen eher zurück. In einem Kreis von Leuten, denen er vertraut und die er gut kennt, fallen ihm Äußerungen leichter. Er gibt spezielle Informationen erst dann weiter, wenn man ihn gezielt danach fragt.

## Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

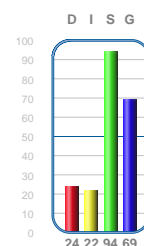
---

---

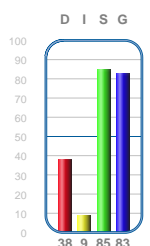
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





# PERSÖNLICHE VERHALTENSMERKMALE

Er möchte sich zunächst selbst ein genaues Bild von einer Angelegenheit machen und erst anschließend mit anderen darüber diskutieren. Er ist vorsichtig und zurückhaltend im Umgang mit Informationen und teilt sie ungern mit anderen Personen, die nicht zum Team gehören. Dies kann von Vorgesetzten unterschiedlich bewertet werden. Er wird eher durch Systematik motiviert als durch Emotionen. Systematik bedeutet für ihn, aufgrund greifbarer Ergebnisse entscheiden zu können.

**Notizen**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

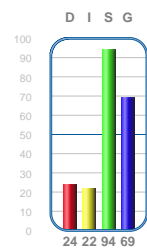
---

---

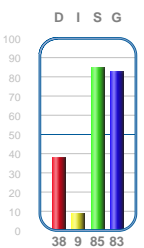
---

---

**Adaptierter - Stil**



**Basis - Stil**





Dieser Teil des Reports beschreibt spezielle Präferenzen und Verhaltensweisen, die Bernd Muster in den Beruf einbringt. Diese Angaben können dazu benutzt werden, seine besondere Rolle in der Unternehmensstruktur zu erkennen. Das Unternehmen kann somit einen Plan entwickeln, um seine besonderen Qualitäten entsprechend zu nutzen und ihm den Platz im Team einzuräumen, der ihm am besten entspricht.

- erbringt Leistung für andere
- ist personenbezogen
- ist gewissenhaft und ausgeglichen
- setzt Maßstäbe
- ist beständig und ausgeglichen
- ist ein guter Zuhörer
- bemüht sich stets um Qualitätsarbeit
- ist genau und intuitiv
- definiert, klärt, sammelt Informationen, korrigiert und testet

Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

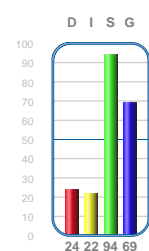
---

---

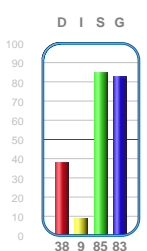
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





# CHECKLISTE FÜR DIE KOMMUNIKATION

Viele Menschen reagieren sehr sensibel auf die Art und Weise, in der sie behandelt werden. Deshalb ist dieser Abschnitt außerordentlich wichtig für eine Verbesserung der Kommunikation und Interaktion mit Bernd Muster. Er selbst ist aufgefordert, jede Aussage genau durchzulesen und drei oder vier Punkte zu identifizieren, die ihm besonders wichtig sind. Der Austausch dieser Informationen mit seinen häufigsten Gesprächspartnern wird zu einer wesentlich effizienteren Kommunikation führen.

Hinweise an die Kommunikationspartner für den Umgang mit Bernd Muster :

- Geben Sie ihm Zeit, mit der ihm eigenen Sorgfalt arbeiten zu können.
- Ergänzen Sie seine Bemühungen durch einen wohldurchdachten Beitrag, der Wesentliches enthält, und halten Sie, was Sie versprechen.
- Gehen Sie auf seine Grundsätze ein, zeigen Sie Rücksichtnahme und untermauern Sie Ihre Vorschläge durch das Aufzeigen der Vor- und Nachteile.
- Helfen Sie ihm beim Aufstellen persönlicher Ziele und dabei, diese auch zu realisieren. Hören Sie zu, und zeigen Sie sich aufgeschlossen.
- Entwerfen Sie eine Handlungsstrategie mit einem Schritt-für-Schritt-Zeitplan. Versichern Sie ihm, dass es keine Überraschungen geben wird.
- Bereiten Sie sich auf das Gespräch mit ihm gut vor.
- Liefern Sie ihm solide, greifbare, praktische Beweise.
- Ziehen Sie eine Sache durch, wenn beide einverstanden sind.
- Halten Sie extra gewährte Vergünstigungen (z.B. besondere Sozialleistungen) schriftlich fest.
- Geben Sie ihm durch Ihre persönliche Zusicherung maximale Sicherheiten.
- Achten Sie auf Ihren Tonfall. Vertreten Sie Ihre Sache aufrichtig und freundlich.

Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

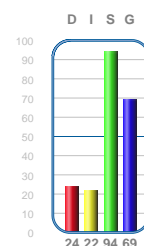
---

---

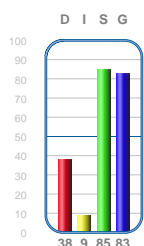
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





Dieser Abschnitt benennt die Verhaltensweisen, die man in der Kommunikation mit Bernd Muster vermeiden sollte. Auch diese Seite richtet sich an den jeweiligen Kommunikationspartner. Bernd Muster sollte ihm mitteilen, durch welche der genannten Verhaltensweisen er sich am meisten frustriert und demotiviert fühlt. Beide Partner haben dadurch die Möglichkeit, wechselseitig eine wesentlich angenehmere Kommunikation zu führen.

Diese Verhaltensweisen erschweren die Kommunikation mit Bernd Muster und sollten deshalb von anderen vermieden werden :

- Sicherheiten und Garantien bieten, die Sie nicht erfüllen können
- den Entscheidungsprozess übereilen
- herumtrödeln oder Zeit verschwenden
- nicht zu beweisende Behauptungen über die Qualität seiner Arbeit aufstellen
- anfechtbare Aussagen machen
- drohen, schmeicheln, überreden, beschwätzen oder jammern
- Tricks anwenden oder manipulieren
- dominant und fordernd sein; mit Ihrer Machtposition drohen
- unklar sein; Meinungen oder Wahrscheinlichkeiten als solche nicht kenntlich machen
- Dinge dem Zufall oder Glück überlassen
- im Unklaren lassen, was von jedem erwartet wird; einer Sache nicht nachgehen
- ohne entsprechende "Einstimmung" sofort zum Geschäftlichen oder zur Tagesordnung kommen
- für ihn Entscheidungen treffen, weil er dadurch die Lust am Ergreifen von Initiative verliert; ihn ohne stützenden Rückhalt lassen

**Notizen**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

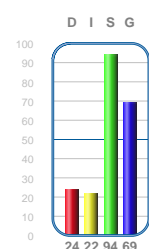
---

---

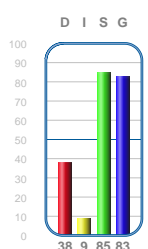
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil







Dieser Abschnitt enthält Vorschläge, durch die Bernd Muster seine Kommunikation mit anderen verbessern kann. Die Hinweise beinhalten auch eine kurze Beschreibung des Persönlichkeitstyps der anderen Person, mit der die Interaktion stattfindet. Durch Adaption an den Kommunikationsstil des jeweiligen Gesprächspartners kann Bernd Muster wesentlich effektiver mit diesem Menschen umgehen. Er sollte die eigene Flexibilität nutzen, um vor allem die Kommunikationsstile zu erlernen, die von seinem persönlichen Stil abweichen. Diese Flexibilität und die Fähigkeit, die Bedürfnisse anderer zu erkennen, sind Merkmale ausgezeichneter Kommunikation.

<p>Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der zuverlässig, ordentlich, konservativ, perfektionistisch, sorgfältig und präzise ist: (BLAU)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Bereiten Sie sich auf Ihre Präsentation sehr gut vor!</li><li>● Bleiben Sie stets bei der Sache!</li><li>● Seien Sie genau und realistisch!</li></ul> <p>Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● leichtsinnig, lässig, laut sein und ohne Planung handeln</li><li>● zuviel Druck ausüben oder unrealistische Zeitrahmen setzen</li><li>● schlampig und unorganisiert sein</li></ul>	<p>Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der ehrgeizig, kraftvoll, entschlossen, willensstark, unabhängig und zielorientiert ist: (ROT)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Seien Sie klar, spezifisch, fassen Sie sich kurz, und kommen Sie sofort zur Sache!</li><li>● Halten Sie sich an das Geschäftliche!</li><li>● Bereiten Sie sich mit gut organisierten Präsentationsunterlagen vor!</li></ul> <p>Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● über Dinge reden, die mit der Sache nichts zu tun haben</li><li>● weitschweifig sein oder vage Andeutungen machen</li><li>● unorganisiert sein</li></ul>
<p>Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der geduldig, zurückhaltend, zuverlässig, beständig, entspannt und bescheiden ist: (GRÜN)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Beginnen Sie ein Gespräch mit persönlichen Bemerkungen, brechen Sie das Eis!</li><li>● Präsentieren Sie Ihre Sache auf eine freundliche, nicht bedrohlich wirkende Art!</li><li>● Stellen Sie "Wie-Fragen", um die Meinung des anderen zu hören!</li></ul> <p>Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● sofort mit dem Geschäftlichen beginnen</li><li>● beherrschend oder fordernd auftreten</li><li>● vom anderen eine schnelle Entscheidung oder Antwort erwarten</li></ul>	<p>Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der enthusiastisch, begeisternd, freundlich, offen und kommunikativ ist: (GELB)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Erzeugen Sie ein warmes und freundliches Umfeld!</li><li>● Verwenden Sie nicht zu viele Details! Geben Sie ihm schriftliche Unterlagen extra!</li><li>● Stellen Sie gefühlsbezogene Fragen, um die Einstellungen des anderen zu erfahren!</li></ul> <p>Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● barsch und kurz angebunden sein</li><li>● das Gespräch übermäßig kontrollieren</li><li>● zu viele Daten, Fakten, Alternativen und Abstraktionen ins Spiel bringen</li></ul>

Dieser Abschnitt drückt aus, wie sich Bernd Muster anhand seines "Basis Stils" ein ideales Arbeitsumfeld vorstellt. Besonders Menschen mit geringer Flexibilität fühlen sich unwohl, wenn ihr Arbeitsumfeld die Parameter nicht enthält, die auf dieser Seite genannt werden. Flexible Menschen können sich leichter auf bestimmte Gegebenheiten einstellen und sich in fast jedem Arbeitsumfeld wohlfühlen. Anhand dieses Abschnittes können spezielle Aufgaben und Verantwortungsbereiche herausgefunden werden, die Bernd Muster gerne übernimmt und damit auch jene, die Frustration erzeugen.

- Arbeiten aus seinem Spezialgebiet, bevorzugt technische Arbeiten
- enge Beziehungen zu einer kleinen Gruppe von Kollegen
- möglichst wenig Konflikte zwischen den Mitarbeitern
- ein stabiles und berechenbares Umfeld
- Umgang mit Menschen, zu denen eine langandauernde persönliche Beziehung besteht
- Aufgaben, die er von Anfang bis zu Ende durchführen kann
- Zeit für Akzeptanz und Durchführung von Veränderungen
- Beachtung durch seinen Vorgesetzten, Lob und Anerkennung für jede gut geleistete Arbeit

### Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

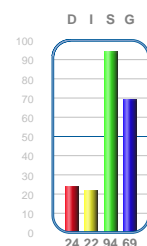
---

---

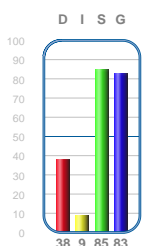
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





Dieser Abschnitt des Reports bietet ergänzende Informationen zu Bernd Muster's Selbsteinschätzung und macht auch Angaben darüber, wie andere unter bestimmten Umständen oder Situationen sein Verhalten wahrnehmen könnten. Mit Hilfe dieser Erkenntnisse kann Bernd Muster die Wirkung seines Verhaltens differenzierter einschätzen und bekommt damit die Möglichkeit, sich in bestimmten Situationen besser unter Kontrolle zu haben und dadurch seine Effektivität zu erhöhen.

" Sehen Sie sich so, wie andere Sie möglicherweise wahrnehmen "

Notizen

SELBSTWAHRNEHMUNG

Bernd Muster hält sich selbst für:

zuvorkommend  
gutmütig  
teamfähig

nachdenklich  
zuverlässig  
guter Zuhörer

WAHRNEHMUNG DURCH ANDERE

Unter leichtem Druck, Anspannung, Stress oder Müdigkeit erleben andere ihn möglicherweise als:

unaufdringlich  
unbeteiligt

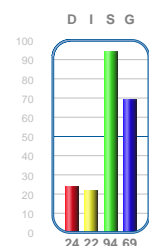
zögernd  
inflexibel

Unter extrem hohem Druck und Stress wirkt er auf andere möglicherweise:

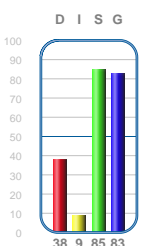
besitzergreifend  
gleichgültig

stur  
unsensibel

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



Auf Grundlage von Bernd Muster's Antworten, hat der Report diejenigen Worte markiert, die sein persönliches Verhalten beschreiben. Sie beschreiben, wie er Probleme löst und Herausforderungen begegnet, Menschen beeinflusst, auf die Geschwindigkeit der Umgebung reagiert und wie er auf Regeln und Prozeduren, die von anderen vorgegeben werden, reagiert.

Dominant	Initiativ	Stetig	Gewissenhaft
fordernd egozentrisch antreibend ehrgeizig pionierhaft willensstark energisch wetteifernd zielorientiert entscheidungsfreudig entschlossen risikofreudig neugierig verantwortungsbewusst	überschwänglich inspirierend enthusiastisch eindringlich beeinflussend überzeugend überredend herzlich kontaktfreudig schlagfertig ungezwungen gesellig vertrauensvoll umgänglich	phlegmatisch entspannt veränderungsresistent unaufdringlich <b>gewohnheitsorientiert</b> <b>beharrlich</b> <b>besitzergreifend</b> <b>berechenbar</b> <b>geduldig</b> <b>bedacht</b> <b>zuverlässig</b> <b>beständig</b>	perfektionistisch sorgfältig detailliert präzise <b>qualitätsbewusst</b> <b>systematisch</b> <b>anspruchsvoll</b> <b>akkurat</b> <b>umsichtig</b> <b>diplomatisch</b> <b>ordentlich</b> <b>taktvoll</b> <b>gewissenhaft</b> <b>urteilsfähig</b>
<b>massvoll</b> <b>zurückhaltend</b> <b>kooperativ</b> zögerlich zuvorkommend unbestimmt bescheiden vorsichtig sanftmütig zustimmend genügsam zurückhaltend unaufdringlich	<b>objektiv</b> <b>logisch</b> <b>umsichtig</b> <b>skeptisch</b> <b>nachdenklich</b> <b>unaufdringlich</b> <b>misstrauisch</b> <b>faktenorientiert</b> <b>penibel</b> <b>pessimistisch</b> <b>launisch</b> kritisch	mobil aktiv unruhig lebhaft flexibel energisch ungeduldig rastlos dynamisch hektisch unbesonnen eindringlich ungestüm	standhaft entschlossen eigenwillig unnachgiebig hartnäckig unkonventionell findig autonom furchtlos launisch stur revolutionär



# NATÜRLICHER UND ADAPTIERTER STIL

Bernd Muster's "Basis-Stil" im Umgang mit Problemen oder Menschen, sein Tempo bei bestimmten Ereignissen oder Verfahren passt möglicherweise nicht immer zu dem, was im Arbeitsumfeld erwartet wird. Dieser Abschnitt liefert hilfreiche Informationen in Bezug auf Stressbelastung und Anpassungsdruck, wenn es darum geht, den Anforderungen des gegebenen Umfeldes zu entsprechen.

## UMGANG MIT PROBLEMEN UND HERAUSFORDERUNGEN

Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, auf Probleme und Herausforderungen zu reagieren : (Basis-Stil)

Bernd Muster ist in seinem Problemlösungsverhalten eher konservativ. Er wird sich Herausforderungen stellen, indem er das Für und Wider genau abwägt. Bernd Muster ist von Natur aus sehr kooperativ und versucht, Konflikte zu vermeiden. Es ist ihm wichtig, von anderen als ein Mensch betrachtet zu werden, mit dem man auf sehr angenehme Weise zusammenarbeiten kann.

In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen : (Adaptierter Stil)

Bernd Muster geht sehr bedächtig an eine Problemlösung heran. Am liebsten sucht er die Lösung im Rahmen eines Teams, wobei er anderen seine Meinung niemals aufzwingen möchte, im Unterschied zur "Gewinner - Verlierer" Haltung.

### Notizen

Notizen area with multiple horizontal lines for writing.

## KONTAKTE ZU ANDEREN MENSCHEN UND EINFLUSSNAHME

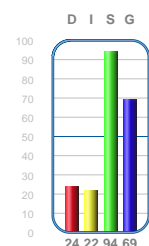
Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, mit anderen Menschen in Kontakt zu treten und auf sie einzuwirken :(Basis-Stil)

Bernd Muster geht davon aus, dass man Menschen nur überzeugen kann, wenn man logische Fakten durch möglichst sachliche Menschen oder Instrumente präsentiert. Er zeigt deshalb fast keine Gefühlsregungen, wenn er auf andere Einfluss nehmen möchte.

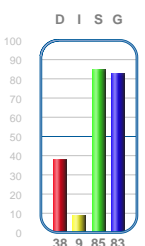
In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen im zwischenmenschlichen Kontakt : (Adaptierter Stil)

Bernd Muster versucht auf sehr zurückhaltende Weise, andere zu beeinflussen. Fakten und Zahlen sollten am besten für sich selbst sprechen, und er wird nicht versuchen, Angaben zu verschönern oder entsprechend positiv zu verpacken. Sein Vertrauensniveau ist von der jeweils konkret stattfindenden Interaktion abhängig.

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





# NATÜRLICHER UND ADAPTIERTER STIL

## ARBEITSWEISE UND BESTÄNDIGKEIT

Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, an Arbeitsaufgaben heranzugehen und sie zu bewältigen : (Basis-Stil)

Bernd Muster fühlt sich in einem Umfeld sehr wohl, in dem nur wenige Projekte gleichzeitig zu bewältigen sind. Er hält sich an das Teamkonzept und fühlt sich sicher in einer Umgebung, in der die Notwendigkeit, schnell von einer Aktivität zur nächsten wechseln zu müssen, auf ein Minimum reduziert wird.

In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen : (Adaptierter Stil)

Bernd Muster verhält sich in seinem natürlichen Verhaltensstil genauso wie in seiner Anpassung an die Umwelt. Deshalb entspricht das, was man sofort erkennen kann, genau dem Aktivitätsniveau und der Beständigkeit, die von ihm grundsätzlich zu erwarten sind. Manchmal würde er sich wünschen, dass sich die Welt etwas langsamer bewegen möge.

## UMGANG MIT VORGEgebenEN STRUKTUREN UND REGELN

Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, mit vorgegebenen Strukturen und vorhandenen Regeln umzugehen : (Basis-Stil)

Bernd Muster ist normalerweise vorsichtig und an Qualität interessiert. Er arbeitet gerne in einem Team, das insgesamt die Verantwortung für das Endprodukt übernimmt. Für ihn ist es notwendig, die Regeln oder Vorgaben zu kennen, und es irritiert ihn zu erleben, dass andere sich nicht daran halten.

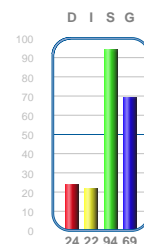
In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen im Umgang mit vorgegebenen Strukturen und vorhandenen Regeln : (Adaptierter Stil)

Bei Bernd Muster besteht kein großer Unterschied zwischen seinem natürlichen Verhaltensstil und seinem angepassten Verhalten. Deshalb hält er es auch nicht für notwendig, sich in seinem Umfeld anders zu geben, als er tatsächlich ist.

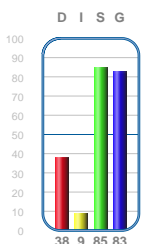
### Notizen

Horizontal lines for taking notes.

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



Bernd Muster geht davon aus, dass er in seinem derzeitigen Arbeitsumfeld die aufgelisteten Verhaltensweisen zeigen muss. Wenn die angeführten Aussagen hingegen für die derzeitige Tätigkeit gar nicht relevant sind, sollte man herausfinden, warum er diese Verhaltensmuster zeigt.

- einen sauberen, wohlorganisierten Arbeitsplatz
- präzises, analytisches Vorgehen
- ein an Tradition und Qualität orientiertes Berufsbild, dem gefolgt wird.
- disziplinierte, genaue Beachtung von Anweisungen
- mehr Aufgabenbezogenheit als Personenorientierung
- eingeschränkter Kontakt zu Mitarbeitern
- Achtsamkeit gegenüber bestehenden Regeln und Vorschriften
- logische Lösungen
- möglichst keine Konfrontationen
- umsichtiges, vorsichtiges Handeln bei Entscheidungen
- Beibehalten von Routine und, falls notwendig, Durchführung von Veränderungen in begrenztem und gut vorbereitetem Rahmen

Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

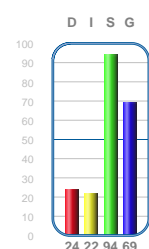
---

---

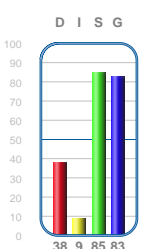
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





*Dieser Abschnitt des Reports berücksichtigt die Analyse von Bernd Muster's Vorlieben. Mitarbeiter werden durch Dinge motiviert, die für sie wichtig sind. Bedürfnisse, die bereits erfüllt wurden, motivieren demnach nicht mehr. Bernd Muster sollte in diesem Abschnitt die Aussagen besonders hervorheben, die seinen aktuellen Bedürfnissen am meisten entsprechen.*

Bernd Muster möchte :

- eine längere Eingewöhnungszeit an neue Verfahren
- Beförderung, wenn er dazu bereit ist
- traditionelle Produkte und Verfahren
- Aktivitäten, die er beginnen und zu Ende führen kann
- genaue Instruktionen, so dass er seine Arbeit gleich beim ersten Mal richtig machen kann
- Aktivitäten, die sein Familienleben nicht beeinträchtigen
- Zeit, seine eigenen Leistungsmaßstäbe zu erreichen
- keine plötzlichen Veränderungen im Vorgehen
- ein berechenbares Arbeitsumfeld
- Mitglied in einem kleinen Team sein
- hohe Maßstäbe für Qualität

### Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

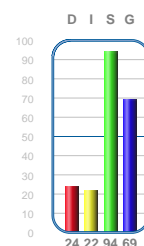
---

---

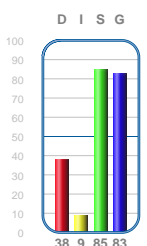
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil







*In diesem Abschnitt werden einige Voraussetzungen genannt, die gegeben sein müssen, damit Bernd Muster eine optimale Leistung erbringen kann. Einige davon können durch ihn selbst erfüllt werden, während andere Sache des Managements sind. Es ist sehr schwierig für eine Person, sich in ein Motivationsumfeld einzufügen, wenn gewisse grundsätzliche Bedingungen seitens des Managements nicht erfüllt wurden. Bernd Muster sollte die Liste genau durchgehen und drei oder vier Aussagen herausfinden, die für ihn am wichtigsten sind, und diese seinem Vorgesetzten mitteilen. Dadurch kann Bernd Muster mitbestimmen, wie die berufliche Interaktion gestaltet werden soll.*

Bernd Muster braucht :

- Hilfe bei der Kontaktaufnahme mit neuen Kollegen, indem er ihnen vorgestellt wird
- fähige Kollegen, mit denen er zusammenarbeiten kann
- Regelungen, bevor Veränderungen eingeführt werden
- eine Arbeitsausstattung, die ihm das Erreichen seiner hohen Maßstäbe erlaubt
- ein Programm zur Steigerung der Kreativität und seines Selbstwertgefühls
- Methoden, die die Qualität der Arbeit nicht beeinträchtigen
- Belohnungen in Form von konkreten Dingen, nicht nur verbale Anerkennung
- mehr Vertrauen in seine Fähigkeit, neue Aktivitäten durchzuführen
- regelmäßiges Lob für seine Leistungen
- Unterstützung, wenn er viele Aktivitäten schnell ausführen muss
- das Gefühl der Zugehörigkeit und möchte wissen, wie wichtig er für das Team ist

## Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

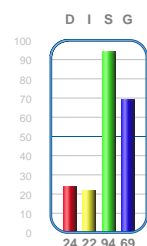
---

---

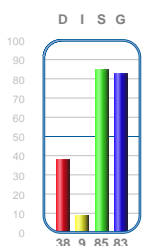
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





In diesem Abschnitt werden Verhaltenstendenzen von Bernd Muster genannt, die möglicherweise seinen Erfolg begrenzen. Sie beziehen sich nicht auf einen speziellen Tätigkeitsbereich. Er sollte alle Punkte durchstreichen, die derzeit nicht zutreffen (nach Absprache mit Ihrem INSIGHTS-Berater). Für die drei zutreffendsten Tendenzen entwickeln Sie einen Aktionsplan (siehe nächste Seite).

Bernd Muster zeigt möglicherweise folgende Tendenzen :

- verlässt sich auf Erprobtes, wartet ab und vermeidet das meiste was neu ist
- stellt die Komplexität einer Situation übertrieben dar und vermeidet es dadurch, die Verantwortung zu übernehmen
- zeigt wenig Sinn für Dringlichkeit und übt kaum Druck aus, sodass andere nicht von sich aus auf die Idee kommen >ihm/ihr> zu helfen
- macht Entscheidungen sogar dann von anderen abhängig, wenn er weiß, dass er recht hat
- betrachtet Kritik an seiner Arbeit sehr schnell als eine persönliche Kränkung
- mag keine Veränderungen, besonders wenn er sie als unnötig oder ungerechtfertigt einstuft
- gibt nach, um Konflikte zu vermeiden, weil er kein unfreundliches oder gar feindseliges Umfeld mag
- hat die Tendenz, "das eigene Licht unter den Scheffel zu stellen" und seine eigenen Fähigkeiten zu gering zu bewerten
- braucht Unterstützung bei der Prioritätensetzung von neuen Aufgaben

**Notizen**

---

---

---

---

---

---

---

---

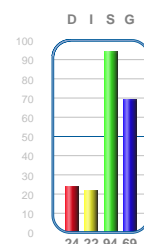
---

---

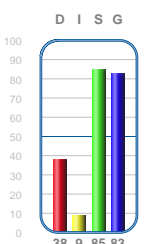
---

---

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





Die folgenden Angaben beziehen sich auf drei verbesserungsfähige Bereiche, in denen Bernd Muster seine Effizienz möglicherweise erhöhen möchte.

Bereich: \_\_\_\_\_

- 1.
- 2.
- 3.

Bereich: \_\_\_\_\_

- 1.
- 2.
- 3.

Bereich: \_\_\_\_\_

- 1.
- 2.
- 3.

Anfangsdatum: \_\_\_\_\_ Kontrolldatum: \_\_\_\_\_



Es ist kein leichtes Unterfangen, Verhaltensklassifizierungen im Managementbereich vorzunehmen, vor allem deshalb, weil es so viele Variablen gibt, die man einer Zuordnung zugrunde legen könnte. Die Klassifizierungen in Ihrem Report beziehen sich ausschließlich auf Verhaltensweisen. Nicht direkt darstellbar sind hingegen Faktoren wie Alter, Erfahrung, Trainings und Wertvorstellungen.

Anhand von grafischen Darstellungen zeigt der Report - abgeleitet vom Verhalten - besondere Fertigkeiten auf, die auf zwölf spezifische Bereiche bezogen sind. Jeder Bereich wurde sorgfältig ausgewählt und soll jedem Mitarbeiter die Möglichkeit eröffnen, durch Adaption an die für den Beruf relevanten Verhaltensweisen noch erfolgreicher zu werden.

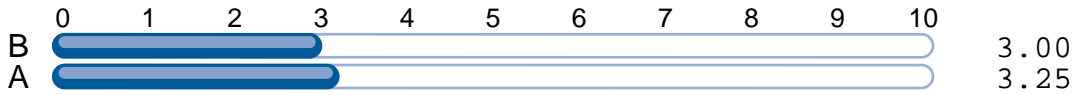
Die Basis-Stil-Grafik (B) gibt Ihren "Basis - Stil" wieder, als das Verhalten, das Sie von Ihrer Präferenz her in Ihren Beruf einbringen werden. Die Grafik für den "Adaptierten Stil" (A) beschreibt hingegen Ihre Reaktion auf das gegebene Umfeld und benennt die Verhaltensweisen, die Sie selbst momentan für angebracht halten und praktizieren.

Betrachten Sie beide grafischen Darstellungen genau, und vergleichen Sie sie miteinander! Schenken Sie vor allem den Bereichen besondere Aufmerksamkeit, die für eine erfolgreiche Tätigkeit in Ihrem Beruf besonders relevant sind! An der Grafik für das adaptierte Verhalten können Sie sofort ablesen, worauf Sie Ihre Energie momentan ausrichten.

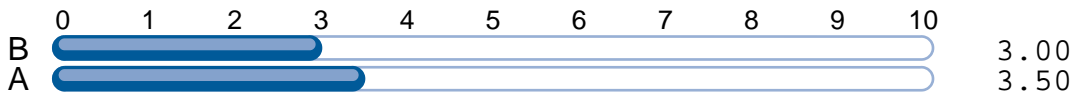
Die Kenntnis Ihrer Verhaltensmuster ermöglicht es Ihnen, Strategien zu entwickeln, um in jedem Umfeld erfolgreich zu sein.



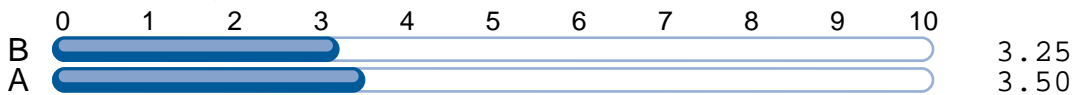
### Entschlossenheit / Ergebnisorientierung



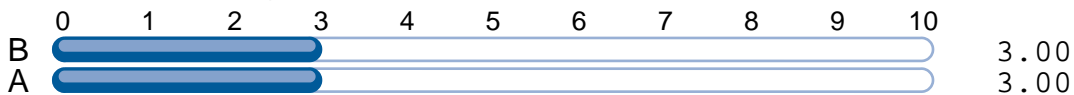
### Sinn für Dringlichkeit



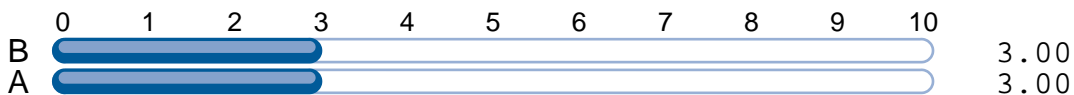
### Orientierung an Zukunftsvisionen



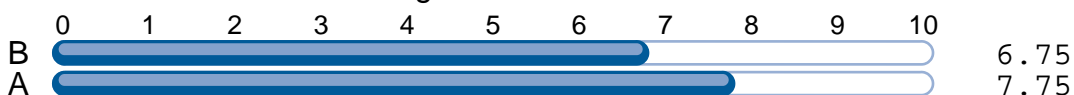
### Motivationsfähigkeit



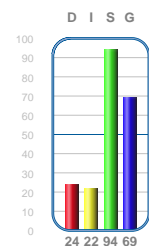
### Selbstsicherheit



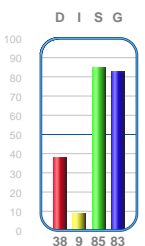
### Kommunikationsbeziehung: Kunde / Mitarbeiter



Adaptierter - Stil

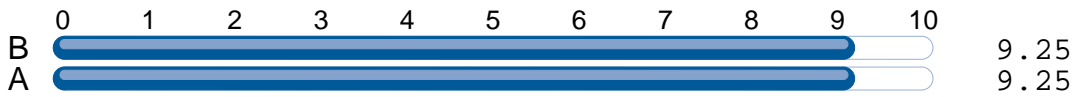


Basis - Stil

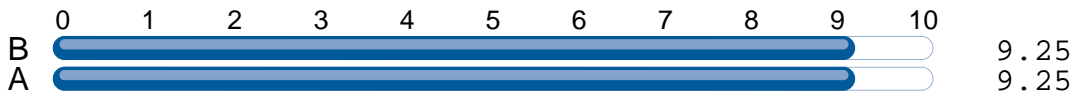




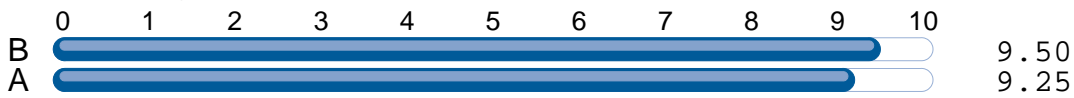
### Aktives Zuhören



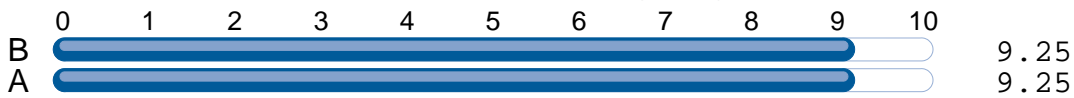
### Beachtung von Follow Up



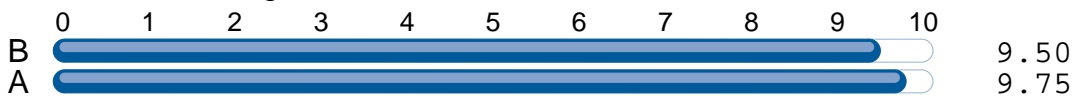
### Beständigkeit



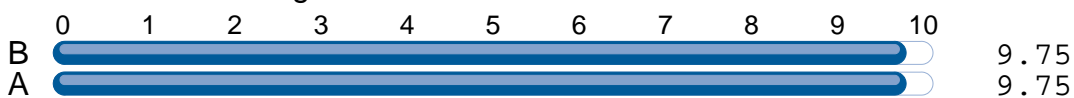
### Bereitschaft für Büroarbeit und Verwaltungstätigkeiten



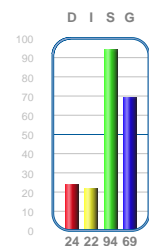
### Detailbeachtung



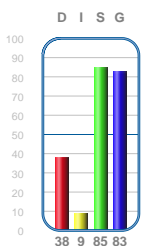
### Einhalten von Regeln des Unternehmens



Adaptierter - Stil



Basis - Stil

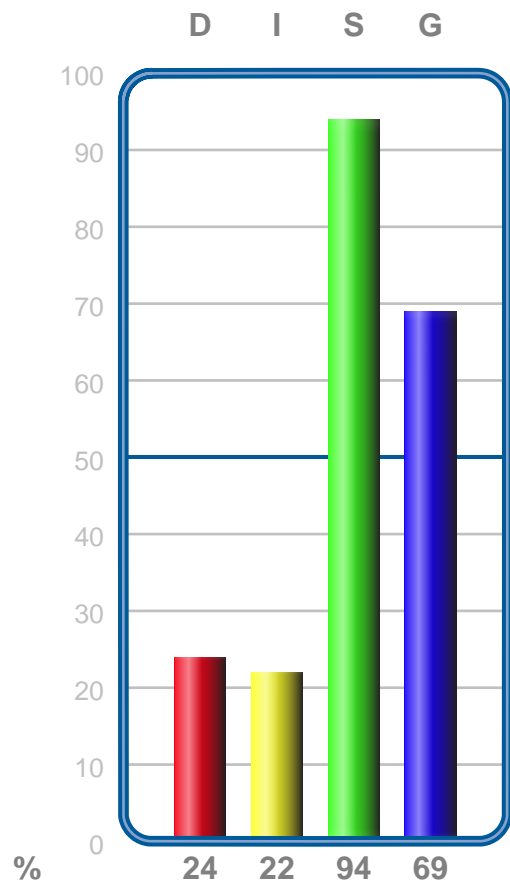




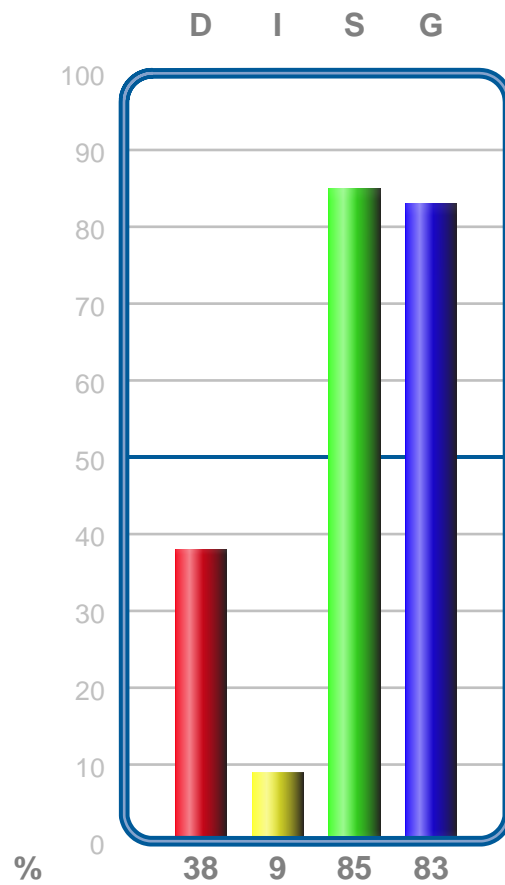
### Bernd Muster

20.5.2010

Grafik I  
Adaptierter - Stil



Grafik II  
Basis - Stil



Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2009 F24

Das SUCCESS INSIGHTS-Rad zeigt Ihnen auf einen Blick, wo Sie bei sich, im Team und in der gesamten Organisation ansetzen müssen.

Der entscheidende Vorteil von SUCCESS INSIGHTS gegenüber anderen Werkzeugen zur Potenzialerkennung: Es werden nicht nur Ihre bewusst gezeigten Verhaltensstrategien auf dem Rad positioniert (Stern), sondern auch Ihr natürlicher Basisstil (Punkt).

Damit erhalten Sie ein wirklich authentisches persönliches Bild als Standortbestimmung. Unser Verhalten wird vorwiegend durch unser Temperament gesteuert und äußert sich in der Weise, wie wir die Dinge angehen.

Verhalten ist bei dem SUCCESS INSIGHTS- Rad auf zwei Achsen eines Systems mit vier Quadranten dargestellt. Jeder Quadrant ist mit einer bestimmten Farbe belegt und beschreibt ein Verhaltensmuster, wie wir jeweils mit Herausforderungen, Menschen, Strukturen und Regeln umgehen:

vom Extravertierten Denker (Rot) über den Extravertierten Fühler (Gelb) bis hin zum Introvertierten Fühler (Grün) und Introvertierten Denker (Blau). Alle Menschen verfügen über diese vier Dimensionen, leben sie jedoch in unterschiedlicher Intensität aus.

Diese wird durch die verschiedenen Flexibilitätsebenen des SUCCESS INSIGHTS-Rades dargestellt und die beiden Markierungen (Punkt und Stern) zeigen Ihnen Ihre genaue persönliche Position in Bezug auf Ihre Verhaltenspräferenzen auf.

Dazu identifiziert INSIGHTS über 384 verschiedene Kombinationen und stellt diese auf den 60 Positionen des SUCCESS INSIGHTS-Rad dar. Ist eine Position (Punkt oder Stern) auf dem äußersten Ring auf dem SUCCESS INSIGHTS-Rad, dann sind Sie ein Grundtyp (1-8). Das heißt, Sie haben nur eine dominierende Präferenz (Rot, Gelb, Grün, Blau) zur Verfügung.

Sind Sie auf dem 2. Ring (Fokussiert, 9-24), dann steigt Ihre Flexibilität, denn Sie haben 2 Präferenzen aktiv zur Verfügung.

Sind Sie auf dem 3. Ring (25-40), dann haben Sie 3 nebeneinanderliegende Präferenzen zur Verfügung und besitzen eine hohe Flexibilität.

Sind Sie auf dem 4. Ring (flexible Kreuzung, 41-56), dann haben Sie die höchste Flexibilität, denn Sie haben 3 Präferenzen aktiv zur Verfügung incl. der Konträrfarbe zur Hauptfarbe und können sich sehr leicht an unterschiedliche Verhaltensweisen und Aufgaben adaptieren.

Sind Sie auf dem 5. Ring (Kreuzung, 57-60), stehen Ihnen zwei Präferenzen zur Verfügung, jedoch immer zwei gegenüberliegende Präferenzen, und Sie sind somit



ebenso mit einer hohen Flexibilität ausgestattet.

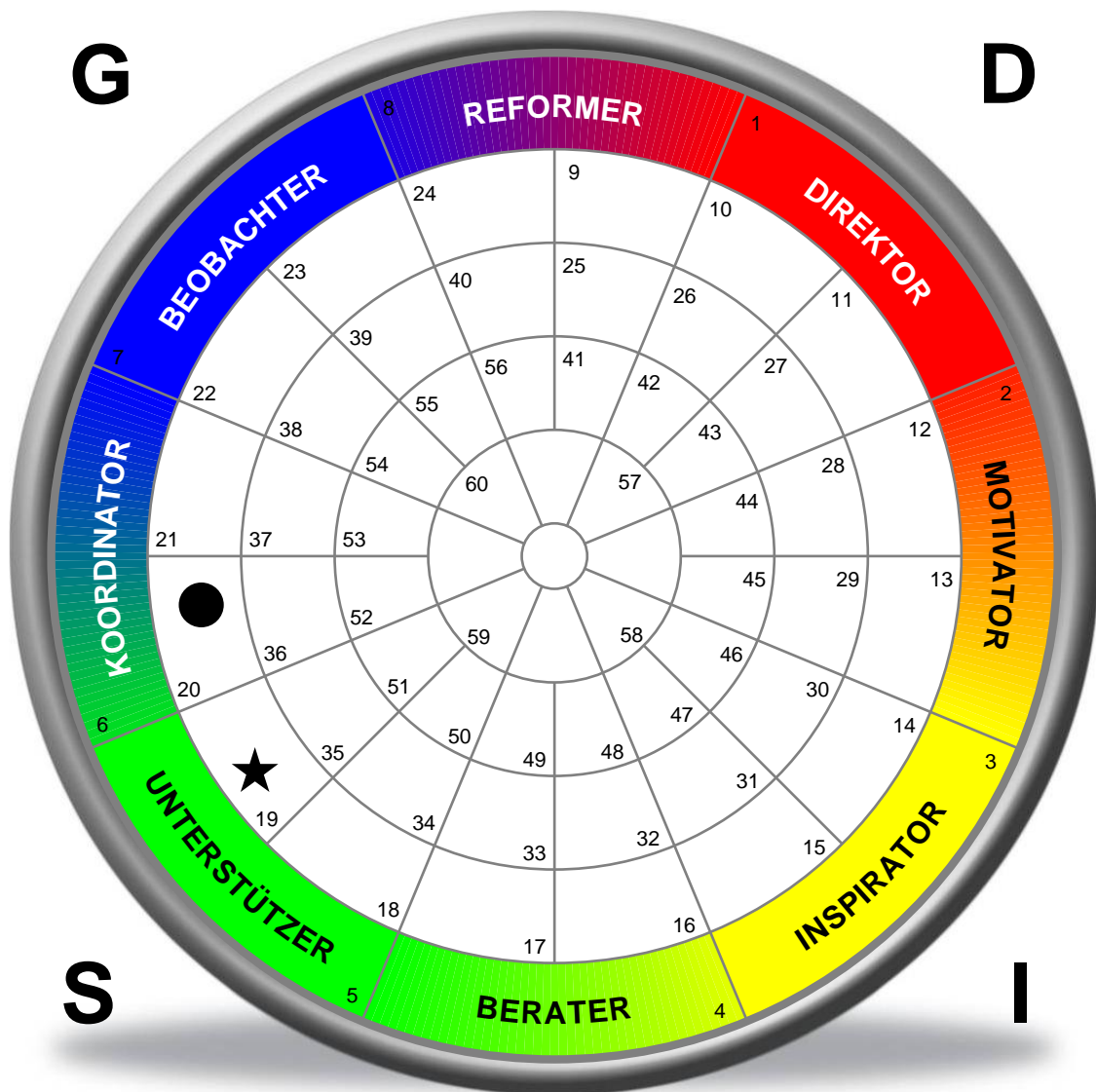
Mit der SUCCESS INSIGHTS Team-Analyse können Sie darüber hinaus aber auch den "state of the art" Ihres Teams kennen lernen, indem Sie mehrere Personen auf einem Rad platzieren. Von dieser sicheren Basis aus können Sie Verbesserungen gezielt und sicher angehen und jeder Mensch kann sich eine Arbeitsatmosphäre schaffen, in der er seine natürliche Leistung voll ausschöpfen kann.

Zur detaillierten Interpretation steht Ihnen Ihr INSIGHTS-Berater jederzeit zur Verfügung.



Bernd Muster

20.5.2010



Adaptierter Stil: ★ (19) KOORDINATOR/UNTERSTÜTZER

Basis-Stil: ● (20) UNTERSTÜTZER/KOORDINATOR

Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2009 F24



**Bernd Muster**  
20.5.2010



Die Werte und Einstellungen einer Person zu kennen hilft zu verstehen, WARUM jemand etwas tut. Ein Blick auf die Erfahrungen, Referenzen, Erziehung und Ausbildung zeigt, WAS jemand tun kann, die Analyse des Verhaltens zeigt, WIE er sich im Arbeitsbereich vermutlich verhalten wird. Der PIW Report misst die Ausprägung von 6 Grundeinstellungen im theoretischen, ökonomischen, ästhetischen, sozialen, individualistischen und traditionellen Bereich.

Einstellungen sind Motivatoren für menschliches Verhalten. Sie werden manchmal als "verborgene" Motivatoren bezeichnet, weil sie nicht immer auf den ersten Blick erkennbar sind. Zweck dieses Reports ist es, einige dieser Motivationsfaktoren näher zu erläutern und die Stärken, die daraus jemand für seinen Arbeitsplatz mitbringt, weiterzuentwickeln.

Auf Basis der von Ihnen getroffenen Entscheidungen analysiert dieser Report Ihre persönlichen Ausprägungen bei jeder der sechs Einstellungen. Die beiden für Sie wichtigsten Einstellungen, manchmal sind es auch drei die einen sehr hohe Ausprägung aufweisen, motivieren Sie zum Handeln. Sie fühlen sich wohl, wenn das, was Sie sagen, hören und tun, Ihren bevorzugten Einstellungen entspricht.

Das Feedback, dass Sie in diesem Abschnitt bekommen, spiegelt eine von drei Intensitätsstufen in jeder der sechs Grundeinstellungen wieder.

- **INTENSIV** (Priorität 1 und 2): Interessen, die Sie entweder innerhalb oder außerhalb Ihrer beruflichen Tätigkeit befriedigen bzw. ausleben müssen.
- **SITUATIV** (Priorität 3 und 4): Ihre Interessen können hier zwischen positiv und neutral liegen, je nachdem welche anderen Prioritäten in Ihrem Leben zu diesem Zeitpunkt gerade vorherrschen. Die Bedeutung dieser Interessensbereiche nimmt gewöhnlich in dem Maße zu, in dem die bevorzugten Einstellungen (1 und 2) befriedigt werden.
- **INDIFFERENT** (Priorität 5 und 6): Ihre Interessen werden indifferent, wenn sie sich auf diese Einstellungen beziehen.

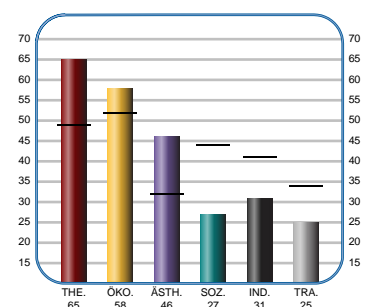
DIE INTENSITÄTSSTUFEN IHRER INTERESSEN UND WERTE		
1	THEORETISCH	intensiv
2	ÖKONOMISCH	intensiv
3	ÄSTHETISCH	situativ
4	INDIVIDUALISTISCH	situativ
5	SOZIAL	indifferent
6	TRADITIONELL	indifferent



Der Hauptantrieb hinter dieser Wertvorstellung ist die Suche nach der WAHRHEIT. Dazu nimmt der betreffende Mensch eine "kognitive" Haltung ein, die nach Übereinstimmungen und Unterschieden Ausschau hält. Es ist eine Haltung, die darauf verzichtet, Urteile über die Schönheit oder Nützlichkeit von Objekten zu fällen, und die nur danach strebt, zu beobachten und zu schlussfolgern. Da die Interessen des theoretischen Typs empirisch, kritisch und rational sind, erscheint er anderen häufig als Verstandesmensch. Ein Hauptziel im Leben ist es, Wissen zu sammeln, zu ordnen und zu systematisieren, bis hin zu "Wissen um des Wissens willen".

- Bernd Muster setzt sein Wissen dazu ein, materielle Sicherung zu erreichen.
- Viele Menschen sehen ihn als Intellektuellen.
- Er könnte Schwierigkeiten haben, sich von einem guten Buch loszureißen.
- Durch den Einsatz von Wissen und Intuition gelingt es ihm, harmonische Beziehungen mit seiner Umgebung herzustellen.
- Möglicherweise verwendet Bernd Muster seine Spezialkenntnisse zu einem Thema dazu, eine Situation besser unter Kontrolle zu halten.
- Menschen, die ohne ausreichendes Wissen über ein Fachgebiet diskutieren, frustrieren ihn, was dazu führt, dass er relativ schnell das Interesse an der Unterhaltung verliert.
- Er sucht nach "Wahrheit", diese ist jedoch manchmal relativ, weil sie durch die persönlichen Standards definiert wird.
- Bernd Muster gelingt es gut, Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft in seine Strategien miteinzubeziehen.
- Wenn Bernd Muster an einer Buchhandlung oder Bücherei vorübergeht, verspürt er häufig das Bedürfnis, hinein zu gehen und sich über neue Bücher zu informieren.
- Der Prozess an sich ist weniger interessant, als das erzielte Ergebnis.

## Notizen

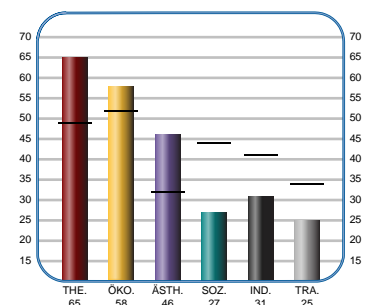




Der ökonomische Wert weist auf ein charakteristisches Interesse an Geld und allem, was Nutzen bringt. Das bedeutet, dass der betreffende Mensch Sicherheit durch Geld erreichen möchte und dies nicht nur für sich selbst, sondern auch für seine Familie. Dieses ausgeprägte Nützlichkeitsdenken kann sich in allen Bereichen des Geschäftslebens, bei der Produktion, dem Vertrieb und Konsum von Waren und der Ansammlung von materiellem Besitz zeigen. Dieser Persönlichkeitstyp ist durch und durch praktisch orientiert und entspricht ganz dem Stereotyp des erfolgreichen Geschäftsmannes bzw. der erfolgreichen Geschäftsfrau. Ein Mensch mit einem sehr hohen Wert auf dieser Skala wird wahrscheinlich ein starkes Bedürfnis danach haben, andere an Besitz zu übertreffen.

- Bernd Muster stellt bereitwillig Zeit und Mittel zur Verfügung, sofern er einen zukünftigen Gewinn dafür erhält.
- Er arbeitet lange und ausdauernd, um seine Bedürfnisse und Ziele zu befriedigen.
- Der Aufbau seines materiellen Wohlstands basiert im wesentlichen auf seinem Durchhaltevermögen und der ausgeprägten Zielorientierung.
- Bernd Muster ist gut darin seine gesetzten Ziele zu erreichen.
- Er könnte finanziellen oder unternehmerischen Erfolg als Maßstab benutzen, um seinen Arbeitsaufwands zu beurteilen.
- Er bewertet Dinge nach ihrer Nützlichkeit und ihrem wirtschaftlichen Wert.
- Um zukünftige Ziele zu erreichen, werden Erfahrungen aus Vergangenheit und Gegenwart geschickt miteinander verbunden.

## Notizen



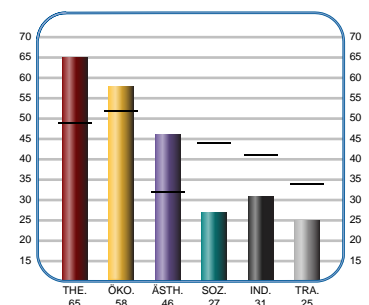


## DIE ÄSTHETISCHE EINSTELLUNG

*Ein hoher ästhetische Wert zeigt ein Interesse für "Form und Harmonie" an. Jede Erfahrung wird nach dem Gesichtspunkt der Anmut, der Symmetrie oder der Harmonie beurteilt. Das Leben könnte als Sequenz von Ereignissen wahrgenommen werden, von denen jedes um seiner selbst willen genossen wird. Ein hoher Wert auf dieser Skala bedeutet jedoch nicht zwangsläufig, dass der betreffende Mensch besondere kreative oder künstlerische Talente besitzt. Dieser Wert deutet vor allem darauf hin, dass er die Ereignisse des Lebens gerne stilvoll gestaltet.*

- Nicht immer, aber gelegentlich sucht Bernd Muster nach dem Schönen in den Dingen.
- Dem Partner oder der Familie schöne Dinge zu schenken könnte ihm Freude bereiten.
- Sein Empfinden und Wertschätzung von Schönheit kann sehr situativ und individuell sein und ist im Einzelfall unterschiedlich stark ausgeprägt, es lässt daher keine allgemeinen Voraussagen zu.
- Es könnte ein spezielles Gebiet geben, das ihn sehr interessiert. So kann er beispielsweise recht empfänglich sein für die natürliche Schönheit der Berge und Flüsse, von den Werken Picassos oder Rembrandts hingegen eher unbeeindruckt bleiben oder umgekehrt.

### Notizen





*Die Hauptinteressen bei dieser Wertvorstellung sind Macht und Einfluss, nicht unbedingt diplomatisches Geschick. Untersuchungen zeigen, dass Führungspersönlichkeiten aus unterschiedlichsten Bereichen einen hohen Wert auf dieser Skala aufweisen. Da überall im menschlichen Zusammenleben Konkurrenz und Überlebenskampf eine Rolle spielen, haben viele Philosophen das Streben nach Macht als das universellste und fundamentalste aller Motive bezeichnet. In der Tat ist bei manchen Menschen der Wunsch nach Ansehen, Einfluss und persönlicher Macht besonders stark ausgeprägt.*

- Bernd Muster kann in manchen Situationen sehr bestimmt auftreten, um seine Bedürfnisse durchzusetzen.
- Gelegentlich kann Bernd Muster großen Konkurrenzgeist entwickeln.
- Das Maß an Kontrolle wird zunehmen, falls er einen starken, emotionalen Bezug zum Thema hat. Falls dies hingegen für ihn von geringerem Interesse ist, wird er keinen Grund sehen, Kontrolle auszuüben.
- Er wird jede Situation individuell abwägen und entscheiden, wie viel oder wie wenig Kontrolle er auszuüben gedenkt.

## Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

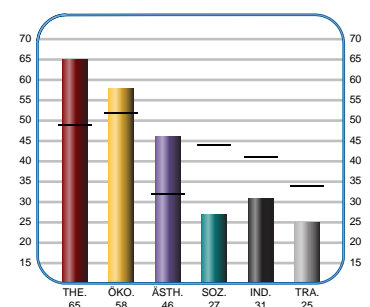
---

---

---

---

---







Wer auf dieser Skala eine hohe Ausprägung erzielt, besitzt eine angeborene Menschenliebe. Die soziale Persönlichkeit schätzt andere Menschen sehr hoch ein und verhält sich deshalb freundlich, mitfühlend und selbstlos. Es besteht die Tendenz, Menschen mit hohen theoretischen, ökonomischen und ästhetischen Einstellungen als kalt und unmenschlich zu empfinden. Verglichen mit einem individualistisch geprägten Menschen, hält der sozial ausgerichtete Mensch Nächstenliebe und die Unterstützung anderer für die einzig angemessene Form zwischenmenschlicher Beziehungen. Untersuchungen zu diesem Wert lassen erkennen, dass das soziale Interesse in seiner reinsten Form selbstlos ist.

- Diese soziale Einstellung spielt in Bernd Muster's Leben, im Verhältnis zu den anderen Werten eher eine untergeordnete Rolle.
- Bernd Muster befindet sich in einem Zwiespalt, wenn seine Hilfe oder Unterstützung anderer sich zum eigenen Nachteil auswirken könnte.
- Er trifft seine Entscheidungen mit Entschlossenheit und lässt sich von misslichen Umständen nicht beeinflussen.
- Im Glauben daran, dass harte Arbeit und Beharrlichkeit jedem Menschen möglich sind, geht er davon aus, dass man sich Sachen erarbeiten und nicht schenken lassen sollte.
- Bernd Muster ist dann bereit, anderen Menschen zu helfen, wenn diese auch selbst so hart wie möglich an der Erreichung ihrer Ziele arbeiten.
- Er wird es normalerweise nicht zulassen, von anderen ausgenutzt zu werden.

## Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

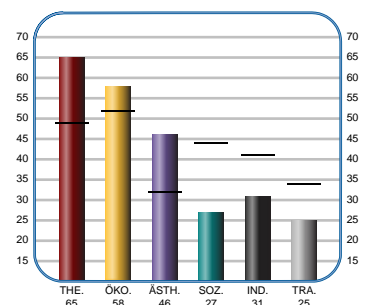
---

---

---

---

---





# DIE TRADITIONELLE EINSTELLUNG

Das oberste Interesse hinter dieser Wertvorstellung könnte man als "Einheit", "Ordnung" und "Traditionsbewusstsein" beschreiben. Menschen mit hoher Ausprägung auf dieser Skala suchen ein für sie passendes Lebenssystem. Dieses könnte sichtbar werden als konservative Grundhaltung oder als Wertschätzung für ein System, das auf definierten Regeln, Vereinbarungen und bestimmten Lebensprinzipien basiert.

- Die traditionelle Einstellung spielt in Bernd Muster's Leben im Verhältnis zu den anderen fünf Interessensbereichen eher eine untergeordnete Rolle.
- Er hat keine Probleme damit, das eigene Wertesystem immer wieder neu zu definieren.
- Es könnte schwierig sein, Bernd Muster zu beeinflussen, weil es kein gemeinsames Regelsystem oder eine Lebensphilosophie gibt, das ihn zu etwas verpflichtet.
- Bernd Muster agiert in einem breit angelegten und lose definierten Regelsystem.
- Bernd Muster nimmt sich Freiraum bei der Auslegung anderer Systeme und Traditionen. Er wird sorgsam auswählen, was er übernehmen will und was nicht.
- Bernd Muster lässt sich von Traditionen und Regeln nicht einschränken.
- Am liebsten möchte Bernd Muster seine eigenen Regeln aufstellen, damit er besser der eigenen Intuition folgen kann, die sein Handeln bestimmt.

## Notizen

---



---



---



---



---



---



---



---



---



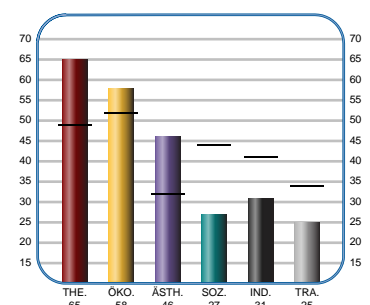
---



---



---

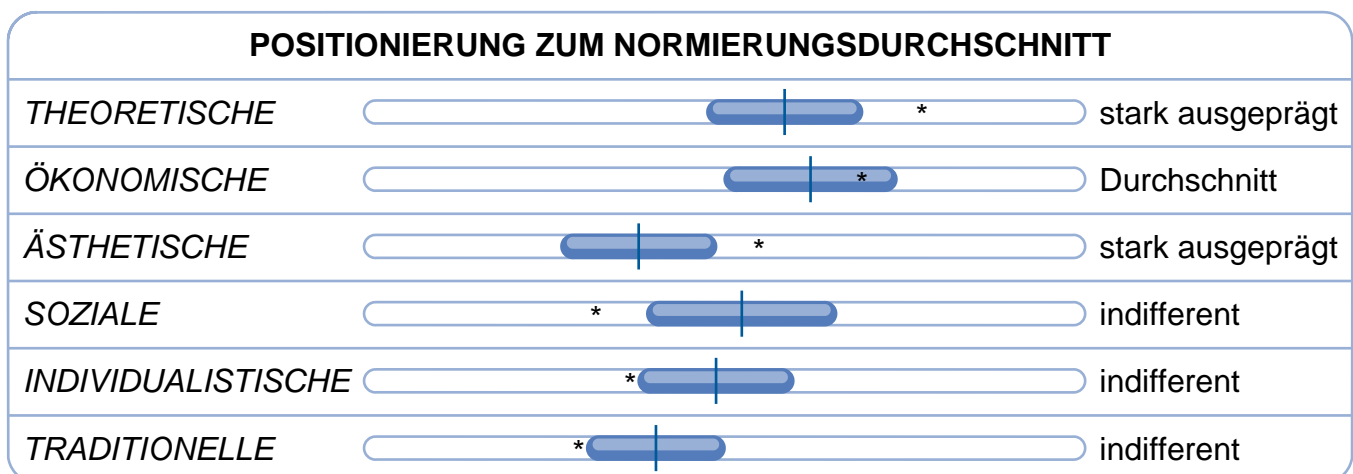




Immer wieder hört man Aussagen wie: "Unterschiedliche Typen - unterschiedliche Wertvorstellungen", "Jeder handelt gemäß seinen eigenen Überzeugungen". Wenn Sie von Menschen umgeben sind, die ähnliche Ansichten vertreten wie Sie selbst, werden Sie zu einem Teil der Gruppe. Wenn Sie aber von Menschen umgeben sind, deren Anschauungen sich gravierend von den Ihren unterscheiden, könnten Sie als jemand betrachtet werden, der gegen den Strom schwimmt. Diese Unterschiede können Stress und Konflikte hervorrufen. Wenn Sie mit einer solchen Situation konfrontiert werden, können Sie:

- die Situation ändern.
- Ihre Sicht der Dinge ändern.
- sich aus der Situation herausbegeben.
- sich mit der Situation abfinden und mit ihr zurechtkommen.

Dieser Abschnitt zeigt Bereiche, in denen Sie mit Ihren Einstellungen möglicherweise außerhalb des Durchschnitt-Bereichs liegen.



- 68 Prozent der Bevölkerung | - Normierungsdurchschnitt \* - Ihre Position

Durchschnitt - innerhalb einer Standardabweichung vom Normierungsdurchschnitt  
 Stark ausgeprägt - zwei Standardabweichungen über dem Normierungsdurchschnitt  
 Indifferent - zwei Standardabweichungen unter dem Normierungsdurchschnitt  
 Extrem - drei Standardabweichung vom Normierungsdurchschnitt



Bereiche, in denen Sie im Vergleich zu anderen ganz entschiedene Ansichten vertreten oder sich gefühlsmäßig stark engagieren könnten:

- Sie haben ein starkes Verlangen, Neues zu lernen und suchen ständig nach Gelegenheiten, Ihr Wissen zu vertiefen. Andere könnten mit dem Aufwand an Zeit und finanziellen Mitteln, die Sie einzusetzen, um Ihr Wissen zu vertiefen, nicht einverstanden sein. Sie könnten der Ansicht sein, dass Sie aufhören sollten zu lernen und stattdessen zu handeln beginnen sollten.
- Sie haben den starken Wunsch alles zu werden, was Sie werden können (Selbstverwirklichung). Sie tendieren dazu, nach Gleichgewicht, Formschönheit und Harmonie in allen Lebensbereichen zu streben. Andere mögen Ihre subjektive Art der Argumentation nicht verstehen und der Ansicht sein, Sie seien etwas unrealistisch. Ihre Wertschätzung für die Welt rund um Sie und für Ihre Umgebung mag ihnen extrem erscheinen.

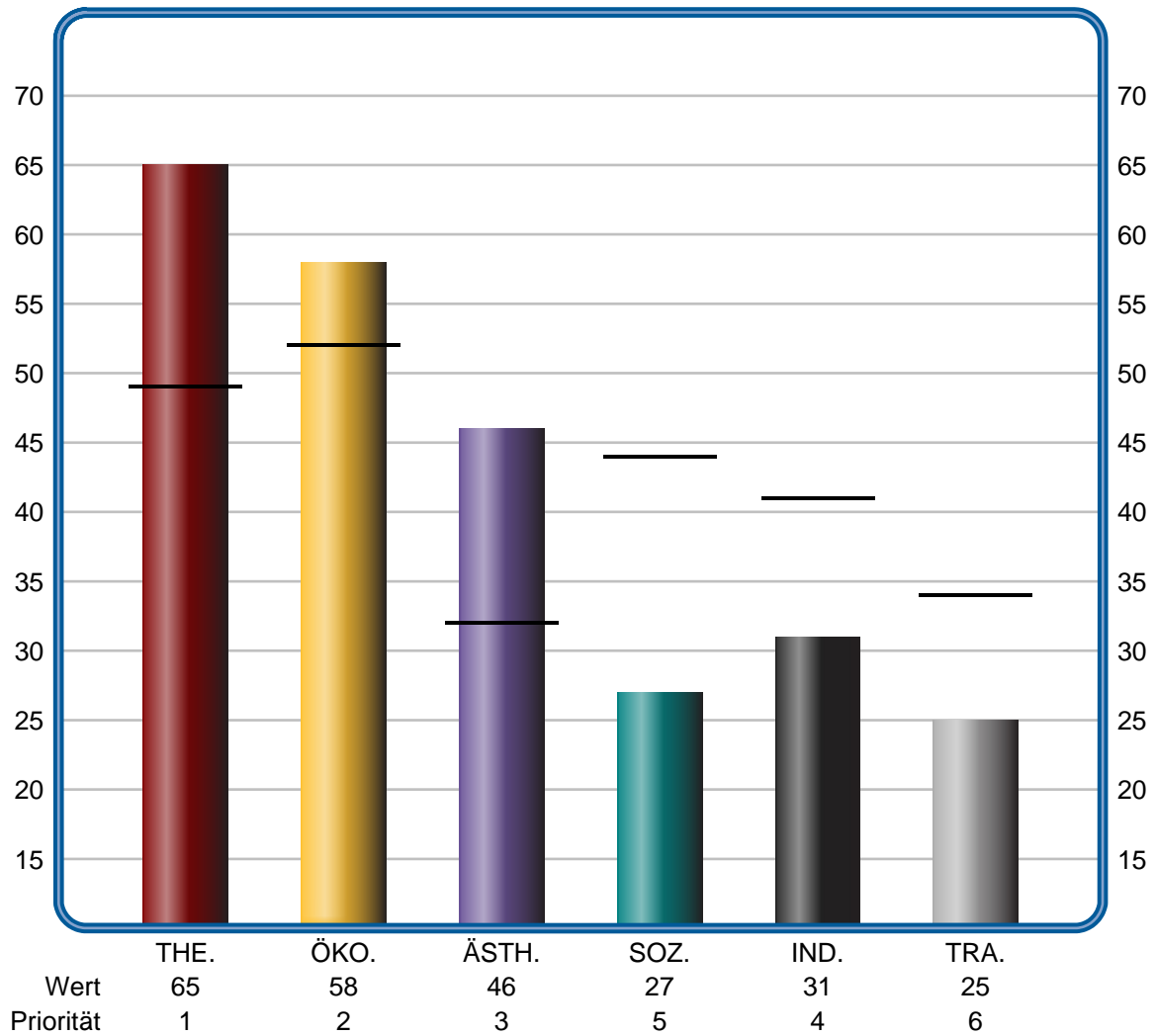
Bereiche, in denen die eindeutigen Ansichten anderer Sie möglicherweise frustrieren, da Sie diesen Enthusiasmus nicht mit ihnen teilen:

- Ihre Eigenständigkeit bewirkt, dass Sie sich in der Umgebung von Menschen, die ständig versuchen, Ihnen zu helfen oder nett zu Ihnen zu sein, nicht besonders wohl fühlen.
- Menschen, die ständig alles daransetzen, um eine höhere Position oder ein größeres Maß an Kontrolle zu erlangen, frustrieren Sie.
- Menschen, die versuchen, Ihnen ihre Lebensweise aufzudrängen, frustrieren Sie. Ihre Fähigkeit, Neues auszuprobieren, frustriert andererseits diese, und sie fühlen sich veranlasst, alles daranzusetzen, um Ihnen ihr Glaubenssystem nahezubringen.



Bernd Muster

20.5.2010



— Normierungsdurchschnitt

Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2009 F24

**Bernd Muster**  
20.5.2010

